018.10 - 237200 - PUSAT PELATIHAN MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN PERTANIAN (PPMKP) CIAWI | SATKER

Logout

SmArt
Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu
Kementerian Keuangan

Dashboard Kinerja Anggaran | Dashboard Kinerja Tagging | Entri Data | Monitoring | Identitas Satker | Ubah Password

User Manual

Download

Urut berdasarkan : Output | Realisasi output tertinggi | Realisasi output terendah | % realisasi output tertinggi | % realisasi output terendah | Progres tertinggi | Progres terendah |

Nama Program	Nama Kegiatan	Nama Output	Anggaran			Output				Keterangan
			Pagu (Rp.)	Total Realisasi (Rp.)	% Realisasi (%)	Target (volume)	Total Realisasi (volume)	Total Realisasi (%)	Total Progres (%)	
13 Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian	1810 Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	1810.001 Pelatihan Mendukung Komoditas Strategis Pertanian (Orang)	9.274.954.000	9.249.720.100	99,73	1.412,00	1.411,00	99,93	100,00	...
13 Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian	1810 Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	1810.003 Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani (Lembaga)	152.600.000	152.531.200	99,95	2,00	2,00	100,00	100,00	...
13 Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian	1810 Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	1810.006 Layanan Dukungan Manajemen Pelatihan (Bulan)	3.580.536.000	3.566.721.650	99,61	12,00	12,00	100,00	100,00	...
13 Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian	1810 Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	1810.951 Layanan Internal (Overhead) (Bulan)	11.238.132.000	11.231.924.100	99,94	12,00	12,00	100,00	100,00	...

Nama Program	Nama Kegiatan	Nama Output	Anggaran			Output				Keterangan
			Pagu (Rp.)	Total Realisasi (Rp.)	% Realisasi (%)	Target (volume)	Total Realisasi (volume)	Total Realisasi (%)	Total Progres (%)	
13 Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian	1810 Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	1810.994 Layanan Perkantoran (Bulan)	16.155.245.000	15.885.970.743	98,33	12,00	12,00	100,00	100,00	...

info lebih lanjut dapat menghubungi :
email : ekp@kemenkeu.go.id
Copyright © 2011 Kementerian Keuangan RI
Powered by Subdit Teknologi Informasi Penganggaran

018.10 - 237200 - PUSAT PELATIHAN MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN PERTANIAN (PPMKP) CIAWI | SATKER

Logout

SmArt
Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu
Kementerian Keuangan

Dashboard Kinerja Anggaran | Dashboard Kinerja Tagging | Entri Data | Monitoring | Identitas Satker | Ubah Password | User Manual

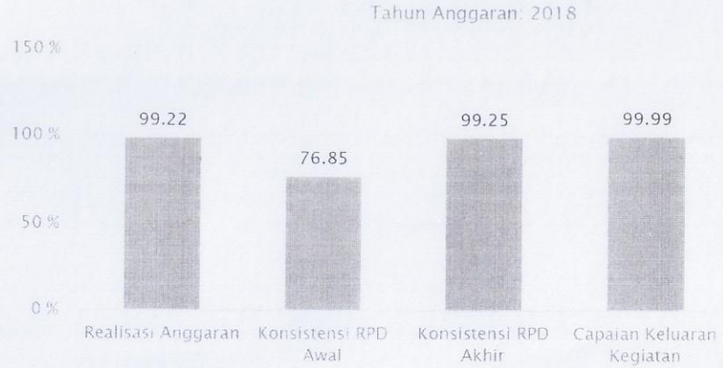
Dashboard Satker

Pencapaian Kinerja

81.95

Pencapaian Kinerja

Tahun Anggaran: 2018

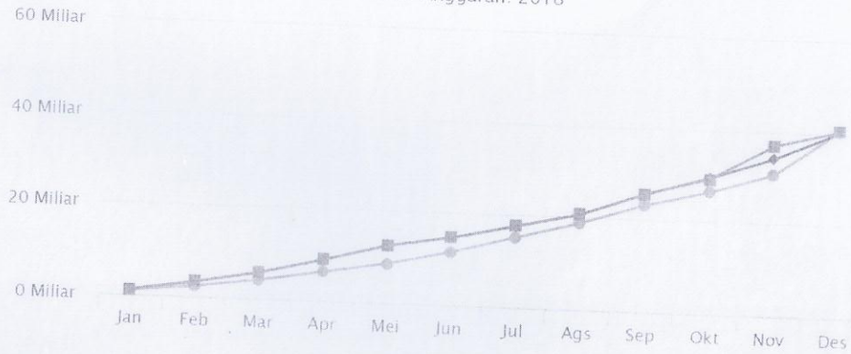


* Capaian Keluaran Kegiatan diukur dari realisasi volume keluaran (RV)

Pagu Anggaran

Penyerapan Anggaran

Tahun Anggaran: 2018



Keterangan:

Rencana Penarikan Dana (awal)
Rencana Penarikan Dana (revisi)
Realisasi Anggaran

Realisasi Volume Keluaran

Tahun Anggaran: 2018

018.10 - 237200 - PUSAT PELATIHAN MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN PERTANIAN (PPMKP) CIAWI | SATKER

Logout

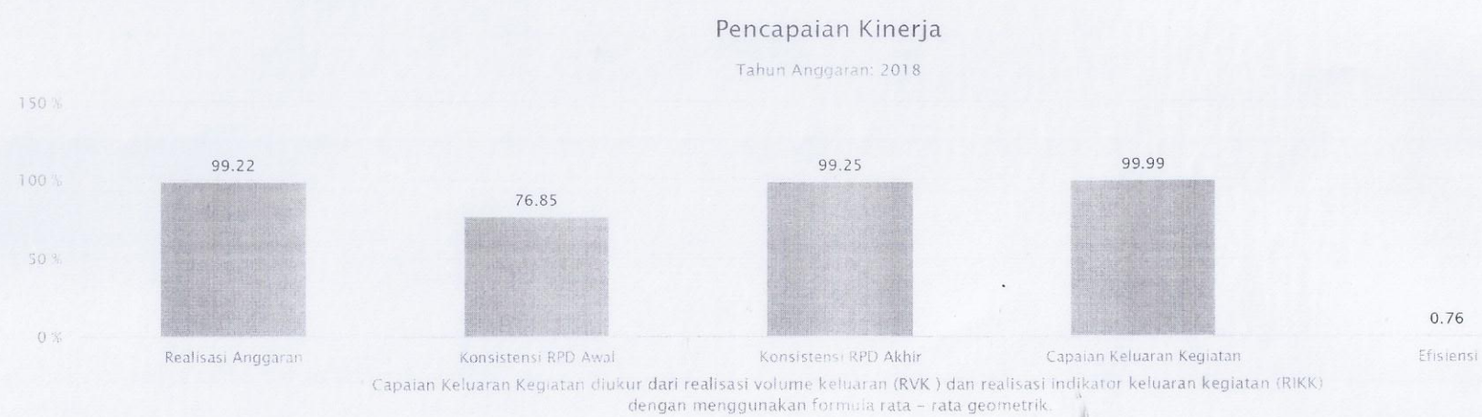
SmArt

Dashboard Kinerja Anggaran | Dashboard Kinerja Tagging | Entri Data | Monitoring | Identitas Satker | Ubah Password | User Manual

Dashboard Pusat Pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Pertanian (ppmkp) Ciawi

Pencapaian Kinerja

81.95



Capaian Keluaran Kegiatan diukur dari realisasi volume keluaran (RVK) dan realisasi indikator keluaran kegiatan (RIKK) dengan menggunakan formula rata – rata geometrik.

Monitoring Partisipasi Satuan Kerja Tahun Anggaran 2018

Total ada 1 Record

No.	Kode K/L	Kode Unit	Nama Provinsi	Nama Kab Kota	Kode Satker	Nama Satker	Dipa Revisi Ke	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
1.	018	10	JAWA BARAT	KAB. BOGOR	237200	PUSAT PELATIHAN MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN PERTANIAN (PPMKP) CIAWI	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Total								1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

info lebih lanjut dapat menghubungi :
email : ekp@kemenkeu.go.id
Copyright © 2011 Kementerian Keuangan RI
Powered by Subdit Teknologi Informasi Penganggaran

1. Analisis Capaian Kinerja

Nilai kinerja total memperoleh 102.46% untuk pencapaian menunjukkan bahwa tahun 2018 PPMKP sangat berhasil mencapai target kinerja dan pencapaian masing-masing sasaran berhasil memperoleh kisaran 100%-108% penjelasan untuk masing-masing capaian sasaran diuraikan sebagai berikut :

Sasaran ke 1 : Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan PPMKP

Keberhasilan sasaran ini adalah meningkatnya kualitas layanan terhadap masyarakat (*public service*) diukur melalui indikator kinerja **Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik PPMKP.** dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi penyelenggaraan pelatihan manajemen dan kepemimpinan pertanian berbasis pada kebutuhan masyarakat . IKU ini bersifat *maximaze,* hasil survey IKM merupakan rata-rata dari hasil survey pada semester I dan semester II sekaligus merupakan capaian IKU pada sasaran ke 1.

Tabel.3.3 Rata-rata Hasil Survey IKM

No.	Unsur	Semester I	Semester II	Peningkatan	Rata-rata
		Nilai Persepsi	Nilai Persepsi		
1	Persyaratan	3.87	3.96	0.09	3.92
2	Prosedur	3.84	3.92	0.08	3.88
3	Waktu Pelayanan	3.75	3.92	0.17	3.84
4	Biaya/Tarif	3.78	4.00	0.22	3.89
5	Produk Layanan	3.71	3.68	(0.03)	3.70
6	Kompetensi Pelaksana	3.70	3.96	0.26	3.83
7	Perilaku Pelaksana	3.78	3.72	(0.06)	3.75
8	Penanganan Pengaduan, Saran, dan Keluhan	3.83	3.92	0.09	3.88
9	Sarana dan Prasarana	3.61	3.96	0.35	3.79
NILAI		**3.76**	**3.89**	**0.13**	**3.82**

Sumber ; IKM semester I dan II

Tingkat kepuasan peserta atas layanan penyelenggaraan pelatihan di PPMKP mencapai nilai persepsi 3.82 dari taget sebesar 3.75 atau mencapai 101. 86 %. Peningkatan tertinggi dari semester I, ada pada unsur sarana dan prasarana sebesar 0.35 poin dan penurunan tertinggi

ada pada unsur perilaku pelaksana sebesar 0.06 poin, rata-rata peningkatan sebesar 0.13 poin. Tidak dibandingkan dengan tahun 2017 karena di tahun 2018 mengacu pada Permentan Nomor.19/Permentan/ OT.080/4/2018. Sedangkan di tahun 2017 mengacu pada Permentan Nomor.78/Permentan/ OT.140/82013. Analisis keberhasilan pencapaian kinerja dalam unsur pelayanan di PPMKP adalah sebagai berikut :

a. Unsur persyaratan, dalam pemenuhan persyaratan untuk pendaftaran diklat di PPMKP Ciawi sudah menggunakan sistem teknologi informasi sebagai inovasi yang menjadi dasar pendaftaran calon peserta melalui aplikasi Sistem Informasi Administrasi Pelatihan (SIAP).
b. Unsur biaya, dalam melaksanakan pelayanan kepada peserta di PPMKP tidak dipungut biaya, serta dalam melaksanakan kerjasama pelatihan PPMKP telah mengacu kepada PP. Nomor 35 Tahun 2016 tentang jenis dan tarif atas PNBP.
c. Unsur kompetensi pelaksana, tenaga Pengajar/ Widyiaiswara telah memiliki Sertifikat *Training of Facilitator (TOF)*, juga sertifikat keahlian lainnya sesuai kompetensi yang dipersyaratkan. Serta PPMKP telah memiliki akreditasi untuk Diklatpim Tk. III Diklatpim Tk. IV Latsar Gol. II dan Latsar Gol.III serta pelatihan lainnya dari Lembaga yang berwenang .
d. Unsur perilaku pelaksana, Petugas dalam memberikan pelayanan telah mengikuti *Training Officer Course (TOC)*; dari Lembaga Adiministrasi Negara (LAN)
e. Unsur pengaduan saran dan keluhan melalui pemanfaatan teknologi informasi *google chrome* yang terintegrasi dengan Whats App untuk memudahkan peserta diklat menyampaikan keluhan serta mengevaluasi kinerja penyelenggara.
f. Unsur sarana prasarana , adanya pengadaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana sebagai penunjang terselenggaranya pelatihan.

Nilai terkecil pada unsur produk spesifikasi jenis pelayanan hasil pelayanan yang diberikan dan diterima sesuai ketentuan yang telah ditetapkan dengan skor 3.70. Spesifikasi jenis pelayanan yang diberikan di PPMKP berdasarkan keluaran (output) yang dihasilkan yaitu pelatihan manajemen dan kepemimpinan berupa pelayanan administrasi dan pelayanan fasilitas. Serta belum adanya prosedur pelayanan atau sistem, mekanisme dan prosedur adalah tata cara pelayanan yang dilakukan bagi pemberi dan penerima pelayanan, serta waktu pelayanan jangka waktu yang diperlukan untuk menyelesaikan seluruh proses pelayanan. Untuk meningkatkan pelayanan pada unsur tersebut maka rekomendasi perbaikan sebagai berikut :

Tabel. 3.4 Rekomendasi Tindak Lanjut

No.	Permasalahan	Rekomendasi	Penanggung Jawab
1.	Unsur produk spesifikasi jenis pelayanan	- Meningkatkan pelayanan adminitrasi kepada peserta berupa peningkatan kualitas, kelengkapan serta ketepatan waktu dalam penyerahan (Modul/Bahan ajar, Panduan, Jadwal, Absensi dan SPPL, serta bahan keperluan peserta ATK dll,) - Meningkatkan pelayanan fasilitas (kebersihan, kenyamanan, serta kelengkapan sarana dan prasarana)	- Bidang penyelenggara pelatihan - Bagian Umum
2.	Prosedur pelayanan	- Membuat prodesur pelayanan	- Bagian Umum
3.	Waktu pelayanan	- Membuat jangka waktu yang diperlukan dalam menyelesaian seluruh proses pelayanan	- Bagian Umum

Sumber ; data diolah

Capaian terhadap target renstra 2018 sebesar 101.86% seperti Tabel.3.5 berikut :

Tabel.3.5. Capaian Terhadap Renstra 2015-2019 Jangka Menengah

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Renstra Tahun 2018- 2019	Capaian PK Tahun 2018	(%)	% terhadap Renstra 2018
Meningkatnya kualitas layanan publik kterhadap layanan PPMKP	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik PPMKP	3.75	3.82	101.86	101.86

Sumber : Renstra 2015-2019 edisi revisi, IKM

Analisis kegiatan yang menunjang pernyataan pencapaian kinerja :

1) Layanan perkantoran
2) Pengembangan Profesionalisme bagi struktural, fungsional, dan tenaga kediklatan lainnya

3) Pengadaan sarana dan prasarana fasilitas perkantoran
4) Publikasi, Promosi dan PPID

Sasaran ke 2 : Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian

Keberhasilan sasaran ini adalah meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian diukur melalui indikator kinerja ke.2 **Penurunan rata-rata *competency gap index* (*CGI*) peserta pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian.**

IKU ini bersifat minimaze dan dimaksudkan untuk mengukur kesenjangan kompetensi individu terhadap standar kompetensi yang dipersyaratkan atas jabatan atau pekerjaan individu setelah mengikuti diklat. Selain menggunakan *CGI,* beberapa pelatihan menggunakan pengukuran dengan perhitungan yang diinstruksikan oleh peraturan-peraturan tertentu.

Formula *Competency Gap Indeks (CGI)* :

CGI = Standar Kompetensi Kerja – kompetensi setelah diklat.

Kompetensi setelah diklat terdiri dari :

1. Bobot 70% nilai peningkatan pengetahuan dan keterampilan diperoleh dari : kemajuan berlatih (Postest – Preetest) + pemahaman materi.
2. Bobot 30% nilai aspek sikap dan perilaku diperoleh dari penilaian sikap dengan indikator : disiplin, motivasi, kerjasama, prakarsa, dan kepemimpinan.

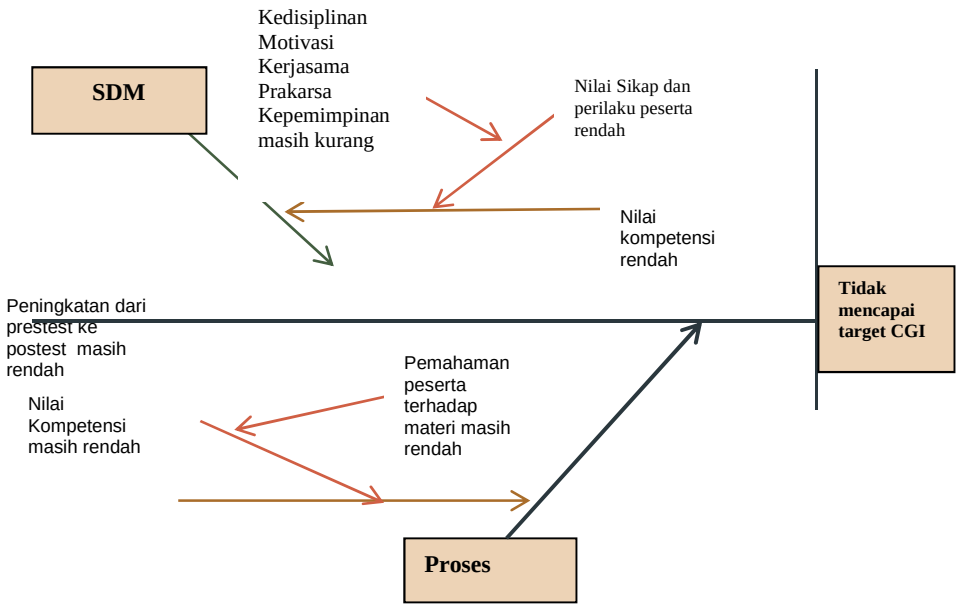
Tabel.3.6.Capaian *competency gap index* peserta Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian

N0.	Jenis Pelatihan	Jumlah (orang)	SKK	Kompetensi Setelah Diklat	CGI	Rata-rata
Pelatihan Teknis Administrasi						
1.	Teknis Arsiparis	**30**	85	73.33	11.67	
2.	Teknis Perpustakaan	**40**	85	61.97	23.03	17.33
Pelatihan Manajemen						
1	Diklat Manajemen Kelembagaan Penyuluh Tingkat Kecamatan	**30**	85	58.94	26.06	26.06
Non Aparatur						
1.	Agri Training Camp	**30**	80	64.08	15.92	
2.	Magang Jepang	**47**	80	66.27	13.73	14.83

N0.	Jenis Pelatihan	Jumlah (orang)	SKK	Kompetensi Setelah Diklat	CGI	Rata-rata
Triwulan I		**177**				**19.41**
Non Aparatur						
1.	Pelatihan Metodologi bagi Pengelola P4S	**30**	85	65.25	19.75	19.75
Pelatihan Kepemimpinan						
1.	Diklat Kepemimpinan Tk.IV	**80**	85	63.26	21.74	21.74
Triwulan II		**110**				**20.74**
S.d Triwulan II		**287**				**20.07**
Pelatihan Dasar CPNS						
1.	Pelatihan Dasar CPNS	**434**	85	64.01	20.99	20.99
Pelatihan Manajemen						
1.	Pelatihan Manajemen Penguatan Kelembagaan Tani	**70**	85	65.12	19.88	
2.	Pelatihan Manajemen UPJA bagi Petugas	**80**	85	64.58	20.41	20.15
Triwulan III		**584**				**20.57**
S.d Triwulan III		**871**				**20.24**
Pelatihan Dasar CPNS						
1.	Pelatihan Dasar CPNS (PNBP)	**359**	85	64.20	20.80	20.80
Pelatihan Kepemimpinan						
1.	Diklat Kepemimpinan Tk.III	**40**	85	64.15	20.85	
2	Diklat Kepemimpinan Tk.IV (PNBP)	**80**	85	64.55	20.44	20.64
Pelatihan Manajemen						
1.	Pelatihan Pejabat Komitmen	**30**	85	64.01	20.99	
2.	Pelatihan Kelembagaan Penyuluh dalam mendukung UPSUS	**30**	85	64.23	20.77	20.88
Triwulan IV		**539**				**20.78**
S.d Triwulan IV		**1411**				**20.37**

Sumber ; E-SIPP

Beberapa pelatihan belum mencapai target *CGI,* dikarenakan peningkatan dari hasil pretest ke posttest masih rendah serta nilai sikap dan prilaku peserta masih rendah untuk mengetahui penyebab tersebut dilakukan analisis sebagaimana berikut :



Gambar.3.1 Analisis fishbone

Belum tercapainya target *CGI* pada beberapa pelatihan disebabkan :

Sumberdaya manusia : Nilai sikap dan prilaku peserta masih rendah disebabkan kedisiplinan, motivasi, kerjasama, prakarsa serta kepemimpinan peserta masih kurang

Proses : Peningkatan dari hasil pretest ke posttest masih rendah disebabkan pemahaman peserta terhadap materi masih rendah.

Berdasarkan analisis permasalahan yang telah dilakukan maka rekomendasi solusi perbaikan kinerja sebagai berikut :

Tabel. 3.7 Rekomendasi Tindak Lanjut

No	Permasalahan	Rekomendasi	Penanggung jawab
1.	Pemahaman peserta terhadap materi masih rendah	- Penyampaian materi difokuskan pada Tujuan Intruksional Khusus (TIK) - Pemberian motivasi kepada peserta - Penyampaian materi lebih menarik	Widyaiswara
2.	Kedisiplinan, motivasi, Kerjasama, prakarsa serta kepemimpinan peserta kurang	- Menyampaikan tata tertib pelatihan dan evaluasi pelatihan di awal pembukaan diklat	Bidang Penyelenggara

Sumber ; data diolah

Pada Pelatihan Kepemimpinan dan Pelatihan Dasar CPNS, selain menggunakan formula *CGI* pengukuran dilakukan mengacu kepada peraturan-peraturan yang diintruksikan.

1) *Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS)*

Berdasarkan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara (Perka LAN) Nomor 25 Tahun 2017 kelulusan didasarkan pada evaluasi akhir yaitu rekapitulasi hasil evaluasi akademik, evaluasi aktualisasi, evaluasi sikap perilaku, dan evaluasi penguatan kompetensi teknis bidang tugas sesuai pembobotan masing-masing dengan *Passing Grade* sebesar 70.

Tabel.3.8 Klasifikasi kelulusan Latsar CPNS

No.	Pelatihan	Jumlah Peserta	Klasifikasi kelulusan					
			Sangat Memuas-kan	%	Memuaskan	%	Tidak memuaskan	%
1.	Latsar CPNS Gol.III	791	156	19.73	632	80.00	1	0.20

Sumber ; E-SIPP

Latsar CPNS Gol.III lulus sebanyak 99.80% PNS yang mampu memenuhi standar kompetensi jabatannya secara efektif dan efesien. Lulus dengan kualifikasi : *sangat memuaskan* 19.80 % *memuaskan* 80.00%, *tidak memuaskan* 0.20 % dan peserta yang dinyatakan tidak memuaskan dinyatakan tidak lulus.

Gambar. 3.2 Kegiatan Klasikal Pelatihan Dasar CPNS Gol. III

2) *Pelatihan Kepemimpinan*

Berdasarkan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara (Perka LAN) Nomor 19 Tahun 2015 kelulusan peserta difokuskan pada aspek proyek perubahan dengan perhitungan; komponen perencanaan inovasi sebesar 40% dan manajemen perubahan sebesar 60%. Peserta yang dinyatakan tidak memuaskan dinyatakan tidak lulus.

Tabel.3.9 Klasifikasi kelulusan Diklat Kepemimpinan

No.	Pelatihan	Jumlah Peserta	Klasifikasi kelulusan					
			Sangat Memuaskan	%	Memuaskan	%	Cukup memuaskan	%
1.	Kepemimpinan Tingkat III	70	32	45.71	38	54.29	-	
2	Kepemimpinan Tingkat IV	160	73	37.82	83	42.48	4	
Jumlah dan rata-rata		**230**	**105**	**45.65**	**121**	**52.60**	**4**	1.74

Sumber ; E-SIPP

Pada Diklatpim Tk.III dan Diklatpim Tk.IV dalam mencapai persyaratan kompetensi kepemimpinan aparatur pemerintah yang

sesuai dengan jenjang jabatan struktural. Kualifikasi : *sangat memuaskan* 45.65 % *memuaskan* 52.60%, cukup memuaskan 1.74%.

Gambar. 3.3 Kegiatan Benchmarking Best Practice Diklatpim Tk.III ke Pemerintah Kab. Kulonprogo

Secara keseluruhan nilai rata-rata *CGI* sebesar 20.37 dari target 22.00 atau mencapai 108 % sangat berhasil. Hasil capaian tahun 2018 tidak dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena merupakan IKU baru. Capaian terhadap target renstra 2018 sebesar 108 % seperti tabel.3.10 berikut :

Tabel.3.10. Capaian Terhadap Renstra 2015-2019 Jangka Menengah

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Renstra Tahun 2015-2019	Target PK Tahun 2018	Capaian PK Tahun 2018	(%)	% Terhadap Renstra Tahun 2018
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian	Penurunan rata-rata *competency gap index* (CGI) peserta pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian	22	22	20.37	108	108

Sumber ; Renstra 2015-2019 edisi revisi, E-SIPP

Capaian renstra jangka menengah periode tahun 2015 - 2017 yang sebelumnya adalah indikator kinerja jumlah aparatur dan non aparatur pertanian yang terlatih telah mencapai sebesar 99.98 %. Dan pada periode 2018-2019 berubah menjadi penurunan rata-rata *competency gap index* (CGI) peserta pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian tahun 2018 mencapai 108 %.

Analisis keberhasilan pencapaian kinerja dalam upaya meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelatihan telah perpedoman pada:

1) Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara (Perka LAN) Nomor 25 Tahun 2017 tentang pedoman penyelengaraan Pelatihan Dasar CPNS Gol. III
2) Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara (Perka LAN) Nomor 19 Tahun 2015 tentang pedoman penyelengaraan Diklatpim Tk.III dan Diklatpim Tk.IV
3) Permentan Nomor.49/ Permentan/OT.140/9/2011 tentang Pedoman Diklat Aparatur dan Non Aparatur Pertanian.
4) Permentan Nomor.16/ Permentan/OT.140/J.02/12 tentang Monitoring dan Evaluasi Pendidikan dan Pelatihan Pertanian

Analisis kegiatan yang mendukung pernyataan pencapaian kinerja antara lain:

1) Identifikasi Kebutuhan Latihan
2) Pengembangan Profesionalisme Bagi Widyaiswara, Fungsional Umum dan tenaga kediklatan lainnya
3) Studi banding tenaga kediklatan

3. *Evaluasi rencana aksi.*

Pada pencapaian target kinerja di tahun 2017 terdapat permasalahan yaitu :

Tabel. 3.11. Permasalahan pencapaian target di tahun 2017

No.	Permasalahan	Rekomendasi solusi
1.	Anailis kebutuhan diklat belum menyeluruh	Melakukan Analisa untuk mengetahui kebutuhan aparatur/ non aparatur terhadap jenis diklat dan jumah peserta
2.	Waktu pelaksanaan diklat tidak tepat	- Pemilihan waktu yang tepat - Membuat waitinglist cadangan calon peserta

Sumber ; Lakin 2017

Adapun terhadap permasalah tersebut PPMKP telah melakukan tindaklanjut permasalahan sebagai berikut :

Tabel. 3.12. Tindak lanjut permasalahan pencapaian target di tahun 2017

No.	Tindak lanjut	Penanggung Jawab.
1	Identifikasi Kebutuhan Latihan terhadap kesenjangan kompetensi yang dibutuhkan calon peserta diklat terhadap jenis diklat dan jumlah peserta	Bidang Program dan Evaluasi
2.	- Kordinasi dengan intansi terkait - Konfirmasi calon peserta - Membuat cadangan calon peserta	Bidang Penyelenggaraan Pelatihan

Sumber ; data diolah

Sasaran ke 3 : Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan PPMKP

Keberhasilan sasaran ini adalah meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan PPMKP. yang diukur melalui 2 (dua) indikator kinerja ke 3 dan ke 4 yaitu :

3. Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan PPMKP yang terjadi berulang.

IKU tersebut bersifat *minimaze*, di tahun 2018 tidak terdapat temuan BPK atas pengelolaan keuangan PPMKP yang terjadi secara berulang dalam rangka pengelolaan keuangan Negara atau realisasi mencapai 100 %. Pengelolaan keuangan Negara memiliki pengertian semua hak dan kewajiban negara yang dapat dinilai dengan uang, serta segala sesuatu baik berupa uang maupun berupa barang yang dapat dijadikan milik negara berhubung dengan pelaksanaan hak dan kewajiban. Hasil kinerja tahun 2018 tidak dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena merupakan IKU baru. Capaian terhadap renstra Tahun 2018-2019 jangka menengah sebagai berikut :

Tabel.3.13. Capaian terhadap Renstra jangka menengah

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Renstra Tahun 2018-2019	Target PK Tahun 2018	Capaian PK Tahun 2018	(%)	% Terhadap Renstra Tahun 2018
Meningkatnya akuntabilitas kinerja dilingkungan PPMKP	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan PPMKP yang terjadi berulang	0	0	0	100	100

Sumber ; Renstra 2015-2019 , data diolah

Perbandingan terhadap target renstra jangka menengah ditahun 2015-2017 yang sebelumnya indikator Jumlah UPT pelatihan pertanian yang terfasilitasi sarana dan prasarana pembelajaran mencapai 100 %. Dan ditahun 2018-2019 berubah menjadi Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan PPMKP yang terjadi berulang mencapai 100 %. Analisis keberhasilan pencapaian kinerja dalam melaksanakan pengelolaan Keuangan serta Barang Milik Negara PPMKP perpedoman kepada peraturan- peraturan yang diintruksikan yaitu :

1) UU Nomor. 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara
2) PP. Nomor. 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintah
3) Perpres Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang dan Jasa

Analisis program/kegiatan yang mendukung pernyataan keberhasilan pencapaian kinerja

1). Layanan internal organisasi
2) Peningkatan SDM bagi Pengelola adminitrasi keuangan
3). Peningkatan SDM Pengelola administrasi rumah tangga dan perlengkapan

4. **Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB no 12 tahun 2015).**

IKU ini bertujuan untuk menilai implementasi akuntabilitas kinerja di lingkungan PPMKP Ciawi dalam rangka mendorong terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil. Hasil IKU ini berdasarkan hasil temuan itjen atas impelementasi SAKIP yang terjadi secara berulang berdasarkan 5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB no. 12 tahun 2015 yaitu : a. Perencanaan Kinerja, b. Pengukuran Kinerja,c. Pelaporan Kinerja, d. Evaluasi,e. Capaian Kinerja.

Tidak ada temuan atas implementasi SAKIP yang terjadi secara berulang atau realisasi capaian (100%) . Hasil kinerja tahun 2018

tidak dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena merupakan IKU baru.

Capaian terhadap renstra Tahun 2015-2019 jangka menengah sebagai berikut :

Tabel.3.14 Capaian terhadap Renstra Jangka Menengah

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Renstra Tahun 2018-2019	Target PK Tahun 2018	Capaian PK Tahun 2018	(%)	% Terhadap Renstra Tahun 2018
Meningkatnya akuntabilitas kinerja dilingkungan PPMKP	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB no 12 tahun 2015).	0	0	0	100	100

Sumber ; Renstra 2015-2019 , data diolah

Perbandingan terhadap target renstra periode tahun 2015-2017 yang sebelumnya Indikator kinerja Jumlah layanan pendidikan dan pelatihan mencapai 100 %. dan pada periode 2018-2019 indikator tersebut berubah menjadi Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB no 12 tahun 2015), mencapai 100%. Analisis keberhasilan pencapaian kinerja dalam implementasi SAKIP sesuai Permenpan RB no 12 tahun 2015 di PPMKP. yaitu

1) PPMKP telah melakukan Revisi Renstra 2015-2019 berdasarkan Keputusan Kepala Pusat PPMKP Ciawi Nomor.51.1/Kpts/RC.020 /1.5 /11/2018 perubahan Renstra Pusat Pelatihan Pertanian (Puslatan) perubahan Renstra Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dengan Keputusan Kepala BPPSDMP nomor 155/RC.110/I/08/17 tentang Renstra Badan PPSDMP Tahun 2015-2019. Perubahan Renstra terjadi pada sasaran yang akan dicapai, Indikator Kinerja Utama (IKU), serta target IKU.
2) Telah menyesuaikan Perjanjian Kinerja dengan Renstra Revisi 2015-2019 meliputi sasaran, indikator kinerja, serta target yang akan dicapai.

3) Telah membuat *cascading* IKU pada level eselon III dan IV dan Perjanjian Kinerja pada eselon III dan IV.

Analisis Program/kegiatan dalam menunjang pencapaian pernyataan kinerja :

1) Penyusunan Program, Rencana Kerja, LAKIP, Laporan Tahunan dan Jejaring Kerjasama Pelatihan
2). Pengembangan Profesionalisme Bagi Struktural, Fungsional dan Ketenagaan Diklat Lainnya.

Secara keseluruhan capaian kinerja tidak dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Dikarenakan di tahun 2018 terdapat perubahan Renstra 2015-2019 yaitu pada sasaran serta indikator kinerja yang berbeda dengan tahun sebelumnya. Namun demikian nilai capaian tahun 2016-2017 mencapai 104.59%, 108.89% dan tahun 2018 mencapai 102.46% nilai tersebut dalam kategori sangat berhasil.

.

2. Analisis Efesiensi penggunaan Sumberdaya

a. Anggaran

Tabel. 3.15. Efesiensi Anggaran

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Volume keluaran		Anggaran		RAK/RVK (%)	PAK/TVK %	(RAK/RVK)/ (PAK/TVK)
			Target Volume Keluaran (TVK) %	Realisasi Volume Keluaran (RVK) %	Pagu Anggaran per Keluaran (PAK)	Realisasi Anggaran per Keluaran (RAK)			
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan PPMKP	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik PPMKP	100	101.86	16,155,245,000	15,885,970,743	155,958,872.40	161,552,450.00	3%
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian	competency gap index peserta pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian	100	108	9,427,554,000.00	9,402,231,300.00	87,057,697.22	94,275,540.00	8%
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan PPMKP	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan PPMKP yang terjadi berulang	100	100	11,238,132,000	11,232,924,100	112,329,241.00	112,381,320.00	0%
		Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuaia Permenpan RB no 12 tahun 2015)	100	100	3,580,536,000	3,566,721,650	35,667,216.50	35,805,360.00	0%

Sumber; data diolah

Total	12%
Efisiensi	3%

Secara umum nilai efesiensi anggaran berdasarkan perhitungan sebesar 12 % dan rata-rata per sasaran sebesar 3%. Efesiensi berdasarkan Aplikasi Smart Monev Anggaran Kemenkeu. sebesar 0.78.

Sumber ; Aplikasi Smart Monev Anggaran Kemenkeu

Gambar 3.4 Aplikasi *Smart Monev Anggaran Kemenkeu.*

Adapun efesiensi penggunaan sumberdaya sarana prasarana dan sumberdaya manusia adalah sebagai berikut :

b. Sarana Prasarana

Dalam melaksanakan kegiatannya, PPMKP juga didukung oleh tersedianya fasilitas sarana dan prasarana. Untuk melihat efisiensi pemanfaatan asrama beserta fasilitas pendukungnya, dilakukan survei melalui evaluasi kepuasan peserta terhadap fasilitas diklat. Kepuasan peserta terhadap fasilitas diklat dapat dilihat melalui instrumen LP9 (Kepuasan Peserta Aparatur terhadap Penyelenggaran Diklat) atau LP10 (Kepuasan Peserta Non Aparatur terhadap Penyelenggaran Diklat) secara keseluruhan memperoleh nilai 4.21 sangat puas meliputi (kebersihan dan kenyamanan asrama, ruang belajar, ruang makan, dan ketersediaan alat bantu pengajaran (LCD, Laptop, Layar screen).

c. Sumber Daya Manusia

PPMKP mempunyai SDM yang cukup besar, pengukuran efisiensi sumberdaya manusia dapat dilihat pada unsur perilaku pelaksana memperoleh nilai 3.70 sangat baik serta kinerja fasilitator (LP.8) memperoleh nilai 4.26 sangat baik meliputi (sistematika penyajian, kemampaun penyajian, ketepatan waktu dan kehadiran, sikap dan prilaku, penggunaan bahasa, pemberian motivasi kepada peserta serta kerapihan berpakaian). Secara umum, kinerja SDM yang diberikan sudah masuk ke dalam kategori sangat baik.

B. Realisasi Anggaran

Berdasarkan aplikasi Smart Monev Anggaran.kemenkeu anggaran yang telah direalisasikan untuk T.A. 2018 pertanggal 11 Januari 2018 sebesar Rp.40.087.867,793,- atau sekitar 99.22 % dari total target sebesar Rp. 40.106.467.000,- dengan rincian sebagai berikut :

Tabel. 3.16. Realisasi Anggaran per output

Kode	Nama Output	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1810.001	Pelatihan Mendukung Komoditas Strategi Pertanian	9.274.954.000	9.249.720.100	99.73
1810.003	Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani	152.600.000	152,531,200	99.74
1810.006	Layanan Dukungan Manajemen Pelatihan	3.580.536.000	3,566,721,650	99.61
1810.951	Layanan Internal Overhead	11.238.132.000	11,232,924,100	99.95
1810.994	Layanan Perkantoran	16.155.245.000	15,885,970,743	98.33
Jumlah dan rata-rata		**40.401.467.000**	**40.087.867.793**	**99.22**

Sumber ; Aplikasi Smart Monev Anggaran Kemenkeu

Tabel. 3.17. Anggaran dan realisasi berdasarkan jenis belanja

No.	Jenis Belanja	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1.	Belanja Pegawai	11.452.854.000	11.198.221.593	98.93
2.	Belanja Barang	17.966.691.000	17.976.130.100	99.19
3.	Belanja Modal	10.981.922.000	10.976.130.100	99.11
Jumlah dan rata-rata		**40.401.467.000**	**40.087.867.793**	**99.22**

Sumber : Aplikasi Smart Monev Anggaran Kemenkeu